



РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ВЛАДА  
МИНИСТАРСТВО ЗА ЕКОНОМСКЕ  
ОДНОСЕ И РЕГИОНАЛНУ САРАДЊУ  
- ЕВИДЕНТНИ ФОНД РЕФЕРАТ -

ПРИЈЕМО: 23.05.11.  
ПРИЈЕМНИ БРОЈ ОПРЕДЕЛБЕНА  
17-05-052-1984/11.

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ВЛАДА

Министарство рада и борачко инвалидске заштите

Трг Републике Српске 1, Бања Лука, тел: 051/338-602, факс: 051/338-845, Е-mail: mpb@mpb.vladars.net

Број: 16-04/2- 12-206/11  
Бања Лука, 19. 05. 2011. год.

Министарство за економске односе и  
регионалну сарадњу

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
МИНИСТАРСТВО УПРАВЕ  
И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ  
БАЊА ЛУКА

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
МИНИСТАРСТВО УПРАВЕ  
И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ  
БАЊА ЛУКА

ПРИЈЕМО/ПРИЈЕМАНО  
Оп. јос. Оп. јос. Број Број Датум Датум  
05. 05. 20-05-2011. 05. 05. 2011.

**ПРЕДМЕТ: Одговор на упит постовљен путем интернет странице  
[www.regodobrenja.net](http://www.regodobrenja.net)**

ВЕЗА: Ваш допис бр. 17.05/2-052-1984/11 од 12.05.2011. године

Поштовани,

У вези Вашег дописа бр. 17.05/2-052-1984/11 од 12.05.2011. године којим овом министарству достављате упит постављен на интернет страници [www.regodobrenja.net](http://www.regodobrenja.net) везан за објављивање Правилника о раду и Правилника о дисциплинској и материјалној одговорности на интернет страници, а који је поставио Пајо дајемо слиједећи одговор.

Правилник о раду и Правилник о дисциплинској и материјалној одговорности су интерни акти које на основу Закона о раду доноси послодавац, који је у складу са чланом 12. став 1. Закона о раду – Пречишћени текст ("Службени гласник Републике Српске" бр. 55/07) дужан да исте објави **на прикладан начин**, како би се свим радницима омогућило да се упознају са садржином правилника.

У складу са наведени, послодавац има искључиву надлежност да одлучи на који начин ће се наведени интерни акти објавити. У конкретном случају мишљења смо да послодавац није дужан да омогући објављивање својих интерних аката на интернет страницама којима могу приступити и трећа лица из разлога што наведени акти по својој природи уређују интерне односе између послодавца и радника и интерне процедуре, те је у том смислу потребна дозвола послодавца за јавно објављивање истих.

С поштовањем,

МОМОЊНИК МИНИСТРА  
за рад и запошљавање  
Медо Ковачевић